

Качественные и количественные показатели квалификации

1. Должностные обязанности для конкретных работников, определены в должностных инструкциях, при составлении которых уточняются и конкретизируются параметры показателей квалификации, с учетом особенностей деятельности Института. Качественные и количественные показатели квалификации основаны на показателях Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Утвержденного Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. № 37.

2. Минимальные требования к квалификации заместителя директора по научной работе:

- 1) ученая степень доктора (кандидата) наук;
- 2) стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет;

3. Минимальные требования к квалификации заведующего научно-исследовательским отделом:

- 1) ученая степень доктора или кандидата наук;
- 2) наличие научных трудов;
- 3) опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.

4. Минимальные требования к квалификации главного научного сотрудника:

- 1) ученая степень доктора наук;
- 2) наличие не менее 1 монографий (или академического издания исторических источников), вышедшей за последние 5 лет;
- 3) наличие не менее 3 научных статей в журналах, индексируемых в Web of Science и/или Scopus, вышедшей за последние 5 лет;
- 4) наличие не менее пяти научных статей за последние 5 лет, в журналах, входящих в список ВАК;
- 5) выступления на научных конференциях за последние 5 лет;
- 6) научное руководство аспирантами и/или консультирование докторантов, и/или участие в экспертной деятельности.

5. Минимальные требования к квалификации ведущего научного сотрудника:

- 1) ученая степень доктора или кандидата наук;
- 2) наличие не менее 1 монографии (или академического издания исторических источников), вышедшей за последние 5 лет;
- 3) наличие не менее 2 научных статей в журналах, индексируемых в Web of Science и/или Scopus, вышедшей за последние 5 лет;
- 4) наличие не менее 5 научных статей за последние 5 лет, в журналах, входящих в список ВАК;
- 5) выступления на научных конференциях за последние 5 лет;
- 6) научное руководство аспирантами и/или консультирование докторантов, и/или участие в экспертной деятельности.

6. Минимальные требования к квалификации старшего научного сотрудника:

- 1) высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, или ученая степень доктора или кандидата наук;

- 2) наличие не менее 1 научной статьи в журналах, индексируемых в Web of Science и/или Scopus, вышедшей за последние 5 лет;
- 3) наличие не менее трех научных статей, изданных за последние 5 лет в журналах, индексируемых в российской системе РИНЦ;
- 4) выступление на научных конференциях за последние 5 лет;
- 5) научное руководство аспирантами и/или участие в экспертной деятельности.

7. Минимальные требования к квалификации научного сотрудника:

- 1) высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, или ученая степень кандидата наук;
- 2) наличие не менее трех научных статей, изданных за последние 5 лет в журналах, индексируемых в российской системе РИНЦ;
- 3) выступление на научных конференциях за последние 5 лет.

8. Минимальные требования к квалификации младшего научного сотрудника:

- 1) высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет; при наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы;
- 2) наличие не менее двух научных статей, изданных за последние 5 лет в журналах, индексируемых в российской системе РИНЦ;
- 3) выступление на научных конференциях за последние 5 лет.

Приложение 2
Положения о
о порядке замещения
должностей научных
работников СПбИИ РАН

Директору СПбИИ РАН
чл.-корр. РАН, д. и. н., проф.
Сиренову А.В.

СОГЛАСИЕ

Настоящим, в порядке ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», даю свое согласие СПбИИ РАН на осуществление действий (операций) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, публикацию, в том числе с использованием средств автоматизации, либо без таковых, обработку моих персональных данных (фамилию, имя, отчество, пол, дату рождения, адрес места жительства, серию, номер, дату и место выдачи основного документа, удостоверяющего личность, должность, сведения о месте работы, адрес электронной почты, контактные телефоны и прочее) в течение срока, необходимого для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей научных сотрудников СПбИИ РАН.

подпись, дата